

## შპს „რ–რადიო“-ს „თვითრეგულირების საბჭოს“ დ ე ბ უ ლ ე ბ ა

1. „თვითრეგულირების საბჭო“ (შემდგომში: „საბჭო“) იქმნება შპს „რ–რადიო“-ს მიერ „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ მოთხოვნების საფუძველზე. „საბჭო“ წარმოადგენს მუდმივმოქმედი თვითმარეგულირებელ ორგანოს. „საბჭო“ პასუხისმგებელია შპს „რ–რადიო“-ს ღირებულების წინაშე.
2. „საბჭო“ მოქმედებს „მაუწყებლობის შესახებ“ საქართველოს კანონის, „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ და აღნიშნული დებულების საფუძველზე. „საბჭო“ ვალდებულია განახორციელოს თავისი მუშაობა მაღალი პროფესიული სტანდარტების დონეზე. „საბჭო“ შექმნილია საჩივრების ეფექტიანად განხილვის გამჭვირვალე პროცედურისა და მათზე დროული და დასაბუთებული რეაგირების მიზნით. „საბჭო“ ვალდებულია უზრუნველყოს გადაწყვეტილების მიღება მიუკერძოებელი და სამართლიანი პროცედურის საფუძველზე და „მაუწყებლობის შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად უზრუნველყოს საჩივრის განხილვის პროცესის გამჭვირვალობა.
3. „საბჭოს“ შემადგენლობა განისაზღვრება ხუთი წევრისაგან. „საბჭოს“ წევრთა შემადგენლობას ამტკიცებს შპს „რ–რადიო“-ს ღირებულება. „საბჭოს“ წევრი შეიძლება იყოს შპს „რ–რადიო“-ს ღირებულების წარმომადგენელი, სამტატო და შტატ–გარეშე თანამშრომელი, და ასევე მის ეთერში მომუშავე საავტორო გადაცემებისა და სტუდიების წარმომადგენელი. „საბჭოს“ შემადგენლობაში შედის 5 (ხუთი) წევრი. „საბჭოს“ წევრები მუშაობენ ანაზღაურების გარეშე, საზოგადოებრივ საწყისებზე.
4. „საბჭოს“ ხელმძღვანელობას ახორციელებს „საბჭოს“ თავმჯდომარე, რომლისაც ირჩევენ „საბჭოს“ წევრები თავისი შემადგენლობიდან ხმების უმრავლესობით. „საბჭოს“ თავმჯდომარე ირჩევა 5 (ხუთი) წლის ვადით. აღნიშნული ვადის ამოწურვისთანავე „საბჭოს“ წევრები ხელახლად ირჩევენ თავმჯდომარეს. „საბჭოს“ თავმჯდომარის თანამდებობაზე ერთი და იგივე პიროვნების არჩევა შესაძლებელია ორჯერ. „საბჭოს“ თავმჯდომარე მუშაობს ანაზღაურების გარეშე, საზოგადოებრივ საწყისებზე.
5. „საბჭოს“ წევრი უფლებამოსილია გადადგეს დაკავებული თანამდებობიდან საკუთარი განცხადების საფუძველზე. „საბჭოს“ შემადგენლობიდან წევრის გასვლის შემთხვევაში შპს „რ–რადიო“-ს ღირებულება, თავისი ბრძანების საფუძველზე, ამტკიცებს „საბჭოს“ ახალი წევრის კანდიდატურას. „საბჭოს“ ახალი წევრის კანდიდატურა უნდა დამტკიცდეს არაუგვიანეს 5 (ხუთი) სამუშაო დღის ვადაში.
6. „საბჭოს“ თავმჯდომარე უფლებამოსილია გადადგეს დაკავებული თანამდებობიდან საკუთარი განცხადების საფუძველზე. „საბჭოს“ თავმჯდომარის გადადგომის შემთხვევაში „საბჭოს“ წევრები ირჩევენ ახალ თავმჯდომარეს. „საბჭოს“ თავმჯდომარის არჩევნები უნდა ჩატარდეს არაუგვიანეს 10 (ათი) სამუშაო დღის ვადაში. „საბჭოს“ თავმჯდომარის თანამდებობიდან წასვლის მომენტიდან, ახალი თავმჯდომარის არჩევნებამდე, თავმჯდომარის ფუნქციებს დროებით ასრულებს თავმჯდომარის მოვალეობების შემსრულებელი. თავმჯდომარის მოვალეობების

დროებით შემსრულებელს „საბჭოს“ წევრები ირჩევენ თავისი შემადგენლობიდან ხმების უმრავლესობით.

7. „საბჭო“ ვალდებულია განიხილოს ყველა შესული საჩივრები დროულად გონივრულ ვადაში. თუ გადაწყვეტილების მიღებისათვის აუცილებელია 21 (ოცდაერთი) დღეზე მეტი ვადა, „საბჭო“ ვალდებულია დაასაბუთოს თავისი გადაწყვეტილება ვადის გაზრდის თაობაზე და აცნობოს ამის შესახებ ყველა დაინტერესებულ პირს.

8. საჩივრის განხილვისას „საბჭომ“ უნდა უზრუნველყოს ყველა დაინტერესებული პირის დასწრება. საჩივართან დაკავშირებით მიღებული გადაწყვეტილება უნდა იყოს წერილობითი და დასაბუთებული. მიღებული გადაწყვეტილება ეგზავნება ყველა დაინტერესებულ მხარეს.

9. „საბჭო“ ვალდებულია განიხილოს ყველა წერილობითი საჩივარი, თუ ისინი შეიცავენ „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ იმ მუხლებს, რომლებიც დაირღვა, დარღვევის სახეს და შინაარსს, პროგრამის დასახელებას, ეთერში გაშვების თარიღს, და დროს.

10. „საბჭო“ უფლებამოსილია უარი თქვას საჩივარის განხილვაზე იმ შემთხვევაში თუ:

10.1. საჩივარი არ იქნება წარდგენილი საწყისი განცხადების გაკეთებიდან 10 (ათი) დღის ვადაში.

10.2. საწყისი განცხადება ეხება პირთა განუსაზღვრელ წრეს ან მომჩივანი არ არის განცხადებაში ერთმნიშვნელოვნად იდენტიფიცირებული პირი.

10.3. შესწორებას ან უარყოფას პირდაპირი კავშირი არ აქვს საწყის განცხადებასთან ან მისი ზომა, ფორმა და შინაარსი სცდება იმ ფარგლებს, რომლებიც აუცილებელია საწყის განცხადებაში მოყვანილი ფაქტის თანაზომადი საშუალებებითა და ფორმით შესწორებისთვის ან უარყოფისთვის, ან თუ ხდება საწყის განცხადებაში გომთქმული აზრის და არა ფაქტის შესწორება ან უარყოფა.

10.4. შესწორება ან უარყოფა შეიცავს ცილისწამებას ან საქართველოს კონსტიტუციის 24-ე მუხლის მე-4 პუნქტით ან 26-ე მუხლის მე-3 პუნქტით აკრძალულ მოწოდებას.

10.5. შესწორება ან უარყოფა უსაფუძვლოდ ეხება მესამე პირს.

10.6. მომჩივანი ვერ ასაბუთებს თავის კანონიერ ინტერესს.

11. საჩივარში მოყვანილი პრეტენზიების სამართლიანობის აღიარების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში „საბჭო“ უფლებამოსილია მოითხოვოს შპს „რ-რადიო“-ს დირექციისგან საწყის განცხადებაში მოცემული მცდარი ფაქტის თანაზომადი საშუალებებითა და ფორმით შესწორება ან უარყოფა საწყისი განცხადების ხანგრძლივობით და დაახლოებით იმ დროს, როდესაც გაკეთდა საწყისი განცხადება. მოთხოვნა უნდა შეიცავდეს პროგრამის დასახელებას, ეთერში გაშვების თარიღს და დროს, „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ იმ მუხლებს, რომლებიც დაირღვა, დარღვევის სახეს და შინაარსს.

11. საჩივარში მოყვანილი პრეტენზიების სამართლიანობის აღიარების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში „საბჭო“ უფლებამოსილია მოითხოვოს შპს „რ-რადიო“-ს დირექციისგან იმ პირთა ვინაობის დადგენა, რომლის მიერ დაშვებულ იქნა დარღვევა. „საბჭო“ უფლებამოსილია დაადგინოს აღნიშნული პირების მიერ

დაშვებულ დარღვევაში მონაწილეობის ხარისხის და ამის საფუძველზე გასცეს რეკომენდაცია მათ წინააღმდეგ სადამსჯელო ზომების მიღების შესახებ. „საბჭო“ ვალდებულია მხარდაჭერა გაუწიოს დარღვევების პრევენციაში შპს „რ-რადიო“-ს თანამშრომლების პროფესიული გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლებაში.

12. „საბჭო“ ვალდებულია ჩვეულებრივ წელიწადში ერთხელ ჩაატაროს შიდა აუდიტი და წარუდგენს შპს „რ-რადიო“-ს დირექციას დეტალურ ანგარიში:

12.1. „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ მოთხოვნების დარღვევასთან დაკავშირებით შესული საჩივრების, განცხადებებისა და მათ თაობაზე მიღებულ გადაწყვეტილებათა რაოდენობის შესახებ;

12.2. საჩივრისა განხილვის ვადების შესახებ;

12.3. შპს „რ-რადიო“-ს თანამშრომელთა მიერ „მაუწყებელთა ქცევის კოდექსის“ დარღვევის რაოდენობის, დარღვეული მუხლების, განმეორებითი დარღვევებისა და დარღვევების აღკვეთისა და პრევენციის მიზნით გამოყენებული ზომების შესახებ;

12.4. შპს „რ-რადიო“-ს თანამშრომლების პროფესიული გადამზადებისა და კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით გატარებული ღონისძიებების შესახებ.